Le rôle du manager en période de changement

Format :
Présentiel et/ou Distanciel

Durée :
2 jours / 12 h

Référence :
MAN-LE -01011

Type de formation :
Formation qualifiante

Public :
Responsable de service ou d'équipe en situation d'accompagnement au changement lié à une réorganisation, recomposition territoriale ou nouveau projet de
l'EPCI ou de la collectivité.

Personnes en situation de handicap :
Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez faire une formation ?
Merci de bien vouloir nous contacter en amont afin d'étudier ensemble vos besoins et les solutions les plus adaptées.

Objectifs de développement des compétences :
Identifier les freins, résistances, difficultés liées à la problématique du changement.
Accompagner avec efficacité dans le contexte l'équipe ou le service.
Optimiser la communication, l'échange pour valoriser les décisions à prendre à court et moyen terme.
Contextualisation à la problématique de l'EPCI ou de la collectivité.

Pré-requis :
Aucun

Compétences et méthodes pédagogiques :
Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés.
Dans le cadre de session intra entreprise, possibilité de travailler sur vos projets afin de répondre à vos besoins

spécifiques.
Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

Répartition du temps (environ) :

Théorique 45%, Pratique 55%

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'auto-positionnement:
Un questionnaire d'auto-positionnement est adressé aux stagiaires en amont de la formation afin de l'adapter aux besoins et attentes des participants.

Évaluation à chaud par le biais de travaux pratiques.

- Exercices, tests d'évaluations (QUIZZ ou QCM ...).

Moyens techniques et pédagogiques :

Salle(s) de cours équipée(s) des moyens audiovisuels avec le matériel adapté à la formation (si besoin, ordinateur par stagiaire).

Modalité et délai d'accès à la formation :

Toutes nos formations sont réalisées à la demande et en fonction des souhaits de nos clients.
Nous pouvons également réaliser des formations sur-mesure à partir de programmes existants ou en construisant un programme spécifique à partir de vos objectifs.
Merci donc de bien vouloir nous contacter par courriel ou par téléphone afin de définir ensemble les dates et modalités de formation souhaitées.

Tarif :

Nous contacter pour devis personnalisés.

Programme de la formation

1. Identification des difficultés rencontrées , échanges en groupe et ateliers thématiques

2. Une démarche projet structurée et lisible pour tous les acteurs

3. L'importance du rôle des élus et de la Direction générale dans cette période de changement

4. Comment accompagner les collaborateurs de la Direction, du service dans cette période d'évolution dans la structure

5. L'évaluation de la démarche en terme d'impact

Nous contacter :

Dominique Odillard : 05 24 61 30 79

Version mise à jour le 29/10/2018