Le rôle du manager en période de changement

Format :
Présentiel et/ou Distanciel

Durée :
2 jours / 12 h

Référence :
MAN-LE -01011

Public :
Responsable de service ou d'équipe en situation d'accompagnement au changement lié à une réorganisation, recomposition territoriale ou nouveau projet de
l'EPCI ou de la collectivité.

Personnes en situation de handicap :
Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez faire une formation ?
Merci de bien vouloir nous contacter en amont afin d'étudier ensemble vos besoins et les solutions les plus adaptées.

Objectifs de développement des compétences :
Identifier les freins, résistances, difficultés liées à la problématique du changement.
Accompagner avec efficacité dans le contexte l'équipe ou le service.
Optimiser la communication, l'échange pour valoriser les décisions à prendre à court et moyen terme.
Contextualisation à la problématique de l'EPCI ou de la collectivité.

Pré-requis :
Aucun

Méthodes Pédagogiques mobilisées :
Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés.
Dans le cadre de session intra entreprise, possibilité de travailler sur vos projets afin de répondre à vos besoins spécifiques.
Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

Répartition du temps (environ) :
Théorique 45%, Pratique 55%

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'auto-positionnement:
Un questionnaire d'auto-positionnement est adressé aux stagiaires en amont de la formation afin de l'adapter aux besoins et attentes des participants.

Évaluation à chaud par le biais de travaux pratiques.

- Exercices, tests d'évaluations (QUIZZ ou QCM ...).

Moyens techniques mobilisés :

Salle(s) de cours équipée(s) des moyens audiovisuels avec le matériel adapté à la formation (si besoin, ordinateur par stagiaire).

Modalité et délai d'accès à la formation :

Sur inscription.
UNIVERS FORMATION s'engage à prendre en charge votre demande sous un délai de 48h et à proposer des dates d'entrée en formation sous un délai de 15 jours, en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur pressenti.
Votre rapidité de réponse sur toutes les questions administratives et questionnaires de positionnement permettra d'accélérer le démarrage de votre formation.

Tarif :

Nous contacter pour devis personnalisés.

Programme de la formation

1. Identification des difficultés rencontrées , échanges en groupe et ateliers thématiques

2. Une démarche projet structurée et lisible pour tous les acteurs

3. L'importance du rôle des élus et de la Direction générale dans cette période de changement

4. Comment accompagner les collaborateurs de la Direction, du service dans cette période d'évolution dans la structure

5. L'évaluation de la démarche en terme d'impact

Nous contacter :

UNIVERS FORMATION : 05 24 61 30 79

Version mise à jour le 29/10/2018