

Le statut des emplois fonctionnels

Format :

Présentiel et/ou Distanciel

Durée :

1 jour / 7 h

Référence :

MAN-LE -01023

Type de formation :

Formation qualifiante

Public :

Tout public occupant un emploi fonctionnel ou service RH

Personnes en situation de handicap :

Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez faire une formation ?

Merci de bien vouloir nous contacter en amont afin d'étudier ensemble vos besoins et les solutions les plus adaptées.

Objectifs de développement des compétences :

Connaître le cadre réglementaire et le statut des emplois fonctionnels.

La décharge de fonction, anticipation et gestion de carrière.

Pré-requis :

Aucun

Compétences et méthodes pédagogiques :

Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés.

Dans le cadre de session intra entreprise, possibilité de travailler sur vos projets afin de répondre à vos besoins spécifiques.

Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

Répartition du temps (environ) :

Théorique 45%, Pratique 55%

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'auto-positionnement:

Un questionnaire d'auto-positionnement est adressé aux stagiaires en amont de la formation afin de l'adapter aux besoins et attentes des participants.

Évaluation à chaud par le biais de travaux pratiques.

Moyens techniques et pédagogiques :

Salle(s) de cours équipée(s) des moyens audiovisuels avec le matériel adapté à la formation (si besoin, ordinateur par stagiaire).

Modalité et délai d'accès à la formation :

Toutes nos formations sont réalisées à la demande et en fonction des souhaits de nos clients.

Nous pouvons également réaliser des formations sur-mesure à partir de programmes existants ou en construisant un programme spécifique à partir de vos objectifs.

Merci donc de bien vouloir nous contacter par courriel ou par téléphone afin de définir ensemble les dates et modalités de formation souhaitées.

Tarif :

Nous contacter pour devis personnalisés.

Programme de la formation

1. Bien connaître le cadre réglementaire et statutaire des emplois fonctionnels
2. La relation Exécutif /emplois de Direction -le politique et l'administration des services
3. Comment anticiper , gérer les difficultés ou incidents de carrière ?
4. Réflexion partagée avec témoignages des participants-pistes d'actions

Nous contacter :

Dominique Odillard : 05 24 61 30 79

Version mise à jour le 29/10/2018