Tuteur occasionnel

Réussir dans son rôle de tuteur

Format :
Présentiel

Durée :
1 jour / 7 h

Référence :
EFF-TUT-1231

Type de formation :
Formation qualifiante

Public :
Toute personne amenée à assurer des fonctions de tuteur ou maître d'apprentissage en entreprise.

Personnes en situation de handicap :
Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez faire une formation ?
Merci de bien vouloir nous contacter en amont afin d'étudier ensemble vos besoins et les solutions les plus adaptées.

Objectifs de développement des compétences :
Savoir se positionner en tant que tuteur pour former des gens en interne, professionnaliser un nouvel employé ou un stagiaire en contrats professionnel.
Analyser ses propres compétences pour savoir les partager. Communiquer pour faciliter les apprentissages de terrain. Réussir dans l'exercice de la fonction tutorale.

Pré-requis :
Avoir des notions d'organisation.

Compétences et méthodes pédagogiques :
Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés.
Dans le cadre de session intra entreprise, possibilité de travailler sur vos projets afin de répondre à vos besoins spécifiques.
Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

Répartition du temps (environ) :

Théorique 45%, Pratique 55%

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'auto-positionnement:
Un questionnaire d'auto-positionnement est adressé aux stagiaires en amont de la formation afin de l'adapter aux besoins et attentes des participants.

Évaluation à chaud par le biais de travaux pratiques.

- Exercices, tests d'évaluations (QUIZZ ou QCM ...).

Moyens techniques et pédagogiques :

Salle(s) de cours équipée(s) des moyens audiovisuels avec le matériel adapté à la formation (si besoin, ordinateur par stagiaire).

Modalité et délai d'accès à la formation :

Toutes nos formations sont réalisées à la demande et en fonction des souhaits de nos clients.
Nous pouvons également réaliser des formations sur-mesure à partir de programmes existants ou en construisant un programme spécifique à partir de vos objectifs.
Merci donc de bien vouloir nous contacter par courriel ou par téléphone afin de définir ensemble les dates et modalités de formation souhaitées.

Tarif :

Nous contacter pour devis personnalisés.

Programme de la formation

1. Repérer les différentes formes d'accompagnement individuel

Identifier les enjeux liés au développement de ces dispositifs d'accompagnement.
Définir les différentes formes d'accompagnement (coach, mentor, tuteur, tuteur e-learning, formateur individuel)
Repérer les principes d'un accompagnement efficace.
Définir les objectifs de l'accompagnement et le rôle des différents acteurs.
Identifier les points clés pour faire vivre l'accompagnement.

2. Se préparer à exercer son rôle de tuteur

Identifier les situations de travail formatrices.
Repérer les compétences clés à maîtriser.
Construire les outils de l'accompagnement (grilles d'observation, livret de suivi)
Évaluer les compétences acquises.

3. Accompagner et former sur le terrain

Prendre du recul pour mieux formaliser ses propres savoir-faire.
Identifier les multiples façons d'apprendre.
Communiquer en situation de formation individuelle.

4. Bien communiquer dans l'accompagnement

Savoir établir une relation "juste" et trouver la bonne distance.
Utiliser les techniques de communication.
Identifier les principaux pièges liés à l'accompagnement.
Pratiquer des techniques simples pour les éviter.

Nous contacter :

Dominique Odillard : 05 24 61 30 79

Version mise à jour le 15/02/2023