Mener avec efficacité les entretiens managériaux et RH (Partie 1)

Format :
Présentiel

Durée :
1 jour / 7 h

Référence :
MAN-MEN-1582

Public :
Managers, RH...

Personnes en situation de handicap :
Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez faire une formation ?
Merci de bien vouloir nous contacter en amont afin d'étudier ensemble vos besoins et les solutions les plus adaptées.

Objectifs de développement des compétences :
Etre capable de préparer et mener les entretiens périodiques intervenant tout au long de la vie du contrat de travail.

Compétences développées :
Maîtriser les enjeux, objectifs et contenus de chaque typologie d'entretien.
Construire une trame d'entretien.
Conduire un entretien professionnel, de charge de travail et de retour de congé longue absence.
Assurer le suivi de chaque entretien.

Pré-requis :
Avoir une mission d'encadrement et être amené à réaliser les entretiens RH dans l'entreprise.

Méthodes Pédagogiques mobilisées :
Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés.
Dans le cadre de session intra entreprise, possibilité de travailler sur vos projets afin de répondre à vos besoins spécifiques. Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

Répartition du temps (environ) :
Théorique 45%, Pratique 55%

Modalités d'évaluation :

1 - Questionnaire d'évaluation à chaud rempli par le stagiaire en fin de formation.
2 - Questionnaire d'évaluation à froid de la mise en oeuvre des compétences, rempli par le stagiaire environ 6 mois après la fin de formation.

Moyens techniques mobilisés :

En présentiel :
- Salle(s) de cours équipée(s) des moyens audiovisuels (vidéoprojecteur + écran) avec le matériel adapté à la formation. Pour cette formation, un ordinateur par stagiaire est nécessaire équipé du logiciel. Nous pouvons le fournir au besoin sur simple demande.
- Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

A distance ou en formation mixte :
- Un ordinateur pour chaque stagiaire équipé d'une webcam, d'un micro, d'une connexion haut débit, du logiciel objet de la formation et ayant un outil de visio-conférence installé en amont.
- Support de cours numérique fourni par nos soins.

Assistance technique et pédagogique :

En présentiel : Assistance technique et pédagogique assurée par nos formateurs.

A distance ou en formation mixte :
L'assistance technique est assurée par nos équipes par mail ou par téléphone au 05 24 61 30 79.
Nos formateurs assurent l'assistance pédagogique en mode synchrone durant les face à face à distance.

Modalité et délai d'accès à la formation :

Sur inscription.
UNIVERS FORMATION s'engage à prendre en charge votre demande sous un délai de 48h et à proposer des dates d'entrée en formation sous un délai de 15 jours, en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur pressenti.
Votre rapidité de réponse sur toutes les questions administratives et questionnaires de positionnement permettra d'accélérer le démarrage de votre formation.

Tarif :

Nous contacter pour devis personnalisés.

Programme de la formation

1. Identification des différents entretiens régissant la vie d'un contrat de travail

(Cartographie)

2. L'entretien professionnel

Le cadre légal (contenu, articulation, obligations)

Maitriser les contours de l'entretien (diagnostic, perspectives, développement des compétences, dispositifs à disposition des salariés)

La matrice "guide" de l'entretien

Aider le collaborateur à clarifier son projet

Définir des actions de développement pertinentes au regard des objectifs

Organiser le suivi et retour au collaborateur

3. L'entretien de retour d'absence longue durée

Les différents types d'absence

Objectifs, enjeux, contenu

Maitriser les différentes phases de l'entretien

Comprendre la situation du salarié

Mettre en place un process d'accompagnement pour sa bonne réintégration dans l'entreprise

4. L'entretien de suivi (charge de travail)

Objectifs, enjeux, contenu

Trame "guide' d'entretien

La prise en compte de l'indicateur de QVTC

Méthodes actives et participatives

Apports théoriques, mises en pratiques, échanges

Nous contacter :

UNIVERS FORMATION : 05 24 61 30 79

Version mise à jour le 14/12/2022