REFERENT HARCELEMENT moral, sexuel, physique et sexiste

Format :
Présentiel

Durée :
2 jours / 14 h

Référence :
EFF-REF-01796

Public :
Référent harcèlement dans l'entreprise

Personnes en situation de handicap :
Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez faire une formation ?
Merci de bien vouloir nous contacter en amont afin d'étudier ensemble vos besoins et les solutions les plus adaptées.

Objectifs de développement des compétences :
Utiliser les connaissances juridiques, les outils de prévention et les postures nécessaires pour exercer efficacement le rôle de référent harcèlement au sein de l'entreprise

Compétences développées :
Découvrir le cadre législatif
Savoir identifier les situations à risques
Apprendre à accueillir le signalement
Sensibiliser et prévenir

Pré-requis :
Aucun

Méthodes Pédagogiques mobilisées :
Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés.
Dans le cadre de session intra entreprise, possibilité de travailler sur vos projets afin de répondre à vos besoins spécifiques. Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

Répartition du temps (environ) :
Théorique 45%, Pratique 55%

Modalités d'évaluation :

1 - Questionnaire d'évaluation à chaud rempli par le stagiaire en fin de formation.
2 - Questionnaire d'évaluation à froid de la mise en oeuvre des compétences, rempli par le stagiaire environ 6 mois après la fin de formation.

Moyens techniques mobilisés :

En présentiel :
- Salle(s) de cours équipée(s) des moyens audiovisuels (vidéoprojecteur + écran) avec le matériel adapté à la formation. Pour cette formation, un ordinateur par stagiaire est nécessaire équipé du logiciel. Nous pouvons le fournir au besoin sur simple demande.
- Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

A distance ou en formation mixte :
- Un ordinateur pour chaque stagiaire équipé d'une webcam, d'un micro, d'une connexion haut débit, du logiciel objet de la formation et ayant un outil de visio-conférence installé en amont.
- Support de cours numérique fourni par nos soins.

Assistance technique et pédagogique :

En présentiel : Assistance technique et pédagogique assurée par nos formateurs.

A distance ou en formation mixte :
L'assistance technique est assurée par nos équipes par mail ou par téléphone au 05 24 61 30 79.
Nos formateurs assurent l'assistance pédagogique en mode synchrone durant les face à face à distance.

Modalité et délai d'accès à la formation :

Sur inscription.
UNIVERS FORMATION s'engage à prendre en charge votre demande sous un délai de 48h et à proposer des dates d'entrée en formation sous un délai de 15 jours, en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur pressenti.
Votre rapidité de réponse sur toutes les questions administratives et questionnaires de positionnement permettra d'accélérer le démarrage de votre formation.

Tarif :

Nous contacter pour devis personnalisés.

Programme de la formation

Jour 1 : COMPRENDRE ET IDENTIFIER
Cadre juridique et rôle du référent
Définitions : harcèlement moral, sexuel, agissements sexistes, violence physique
Responsabilités légales de l'employeur et du référent
Enjeux pour l'entreprise
Identifier les situations à risques
Signes de harcèlement et de sexisme au travail
Exemples concrets et cas pratiques
Conséquences sur les individus et le collectif
Approche humaine et relationnelle
Facteurs de risque en entreprise
Impacts psychologiques
Postures à éviter, posture d'écoute bienveillante
JOUR 2 : AGIR ET PREVENIR
Réagir face à un signalement
Recueillir la parole en toute confidentialité
Orienter et alerter les bons interlocuteurs
Respecter le cadre légal et éthique
Prévenir les situations de harcèlement
Sensibiliser et communiquer dans l'entreprise
Mettre en place des procédures claires
Travailler en lien avec les acteurs internes (RH, CSE, direction)

Nous contacter :

UNIVERS FORMATION : 05 24 61 30 79

Version mise à jour le 13/06/2025