

# Membres du CSE (Comité Social et Economique) d'une entreprise de plus de 50 salariés à 299 salariés

## Format :

Présentiel et/ou Distanciel

## Durée :

3 jours / 21 h

## Référence :

SEC-MEM-0964

## Type de formation :

Formation qualifiante

## Public :

Tout public.

## Personnes en situation de handicap :

Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez faire une formation ?

Merci de bien vouloir nous contacter en amont afin d'étudier ensemble vos besoins et les solutions les plus adaptées.

## Objectifs de développement des compétences :

Répondre à l'obligation légale de former les membres du CSE. Donner aux membres du CSE les connaissances et techniques nécessaires à l'exercice de leurs attributions réglementaires et conventionnelles. Permettre aux membres du CSE de contribuer efficacement à l'amélioration de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail dans l'entreprise.

## Résultats attendus de la formation :

Appréhender les enjeux de la prévention et son contexte juridique. Comprendre qu'il existe une solidarité d'intérêts entre les acteurs de l'entreprise en matière de sécurité. Connaître les règles de fonctionnement et les moyens du CSE, les missions du CSE en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail.

Etre capable d'exercer le rôle dévolu aux représentants du personnel dans l'exercice du droit d'alerte et de retrait. Analyser un accident.

Mettre en oeuvre les outils de la prévention a priori utilisés dans l'entreprise et de se faire une opinion sur la pertinence de ces outils ou de l'utilisation qui en est faite. Contribuer au bon fonctionnement du système de

management de la sécurité.

## Pré-requis :

Aucun

## Compétences et méthodes pédagogiques :

Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés.

Dans le cadre de session intra entreprise, possibilité de travailler sur vos projets afin de répondre à vos besoins spécifiques.

Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

## Répartition du temps (environ) :

Théorique 45%, Pratique 55%

## Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'auto-positionnement:

Un questionnaire d'auto-positionnement est adressé aux stagiaires en amont de la formation afin de l'adapter aux besoins et attentes des participants.

Évaluation à chaud par le biais de travaux pratiques.

## Moyens techniques et pédagogiques :

Salle(s) de cours équipée(s) des moyens audiovisuels avec le matériel adapté à la formation (si besoin, ordinateur par stagiaire).

## Modalité et délai d'accès à la formation :

Toutes nos formations sont réalisées à la demande et en fonction des souhaits de nos clients.

Nous pouvons également réaliser des formations sur-mesure à partir de programmes existants ou en construisant un programme spécifique à partir de vos objectifs.

Merci donc de bien vouloir nous contacter par courriel ou par téléphone afin de définir ensemble les dates et modalités de formation souhaitées.

## Tarif :

Nous contacter pour devis personnalisés.

# Programme de la formation

## 1. Les enjeux de la prévention

Le contexte juridique général de la prévention

Le droit

Les responsabilités et la solidarité d'intérêts entre les acteurs

## 2. Les missions du CSE en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail

Les acteurs externes et internes de la sécurité et leurs rôles

Les missions spécifiques du CSE

L'information et la consultation du CSE

Le bilan et le programme annuel de prévention et le rôle du CSE en ce qui les concerne

## 3. Les règles de fonctionnement et les moyens du CSE

Les changements essentiels CHSCT ? CSE

Le fonctionnement du CSE

Les moyens du CSE

## 4. Le droit d'alerte et le retrait

Le danger grave et imminent

La procédure

## 5. L'analyse de l'accident

Les facteurs d'accident

L'enquête après accident

L'arbre des causes

Définir des mesures de prévention à partir des causes d'un accident

## 6. La prévention a priori

Le vocabulaire de la prévention

L'évaluation des risques

Le plan de prévention

Les qualités des mesures de prévention

La mise à jour de l'évaluation

La cohérence entre évaluation et plan de prévention et/ou programme annuel

## 7. Le système de management de la sécurité

La situation de travail

L'information montante et descendante

La visite

## 8. L'état de l'art concernant des risques particuliers à choisir en fonction de l'activité de l'entreprise

Le risque routier

La prévention des TMS

Les RPS et le harcèlement

L'évaluation des risques

## 9. Les conditions de travail

## La validation des compétences

Questionnaire sur les savoirs et savoir-être

Capacité à :

Proposer des améliorations concrètes du fonctionnement actuel de l'instance et du management de la sécurité

Contribuer à l'analyse d'un accident

Effectuer une visite efficace

## Nous contacter :

Dominique Odillard : 05 24 61 30 79

Version mise à jour le 04/03/2022